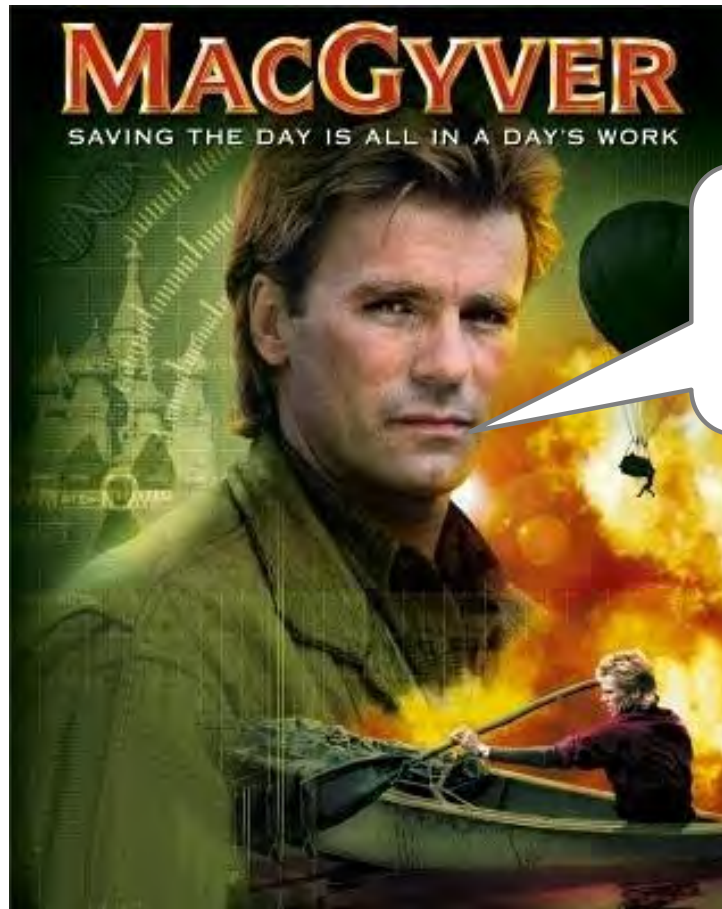


How to Build Your Management Team and get the Best from Your Managers



Bill Silverman • Bill@SpringboardBizCoaching.com • 856-751-1989

When you were smaller, your success depended on your ability to do everything



*If it's to be,
it's up to me!*

But when your business is 7-figure or larger,
there are too many moving parts
for you to manage everything yourself



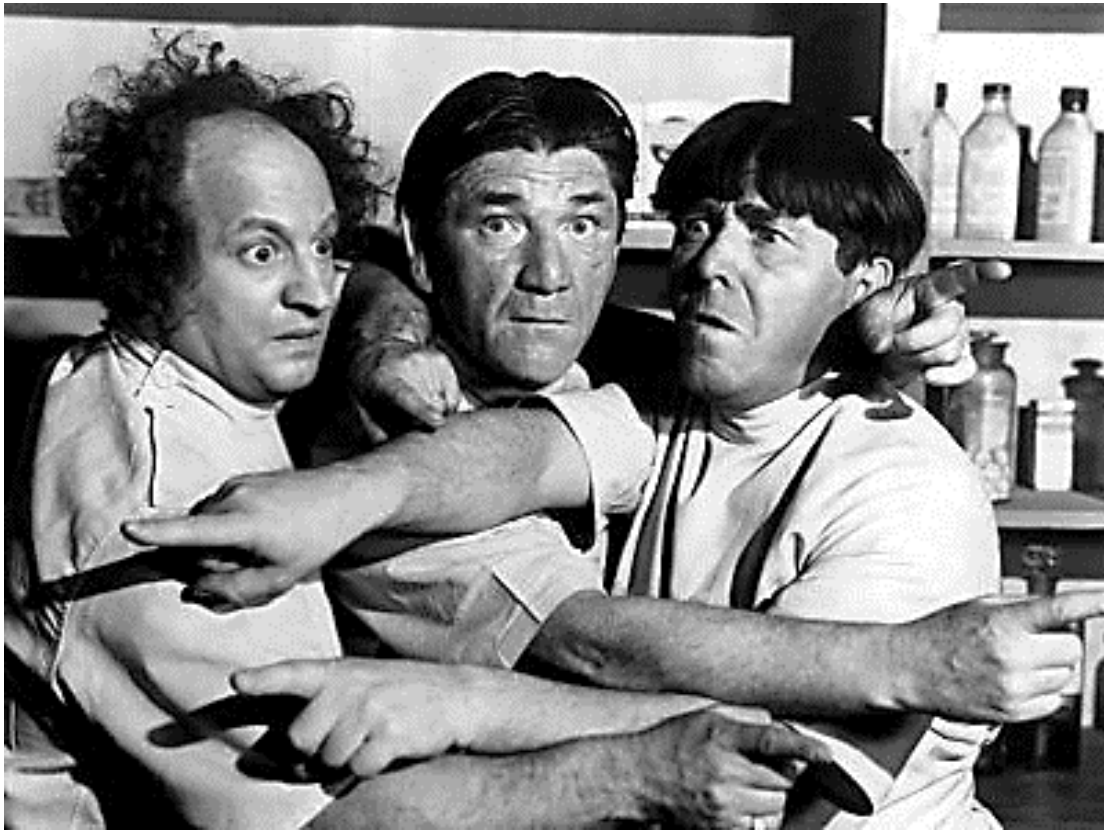
Your future success (and sanity) depend on building a team of trusted managers to run parts of the business





But building
your management team
is often
a frustrating process

And rather than creating a team of managers
who can run your business without you...





Share the success keys for how to build your management team



Give you the blueprint for developing independent, empowered managers who can run your business without you

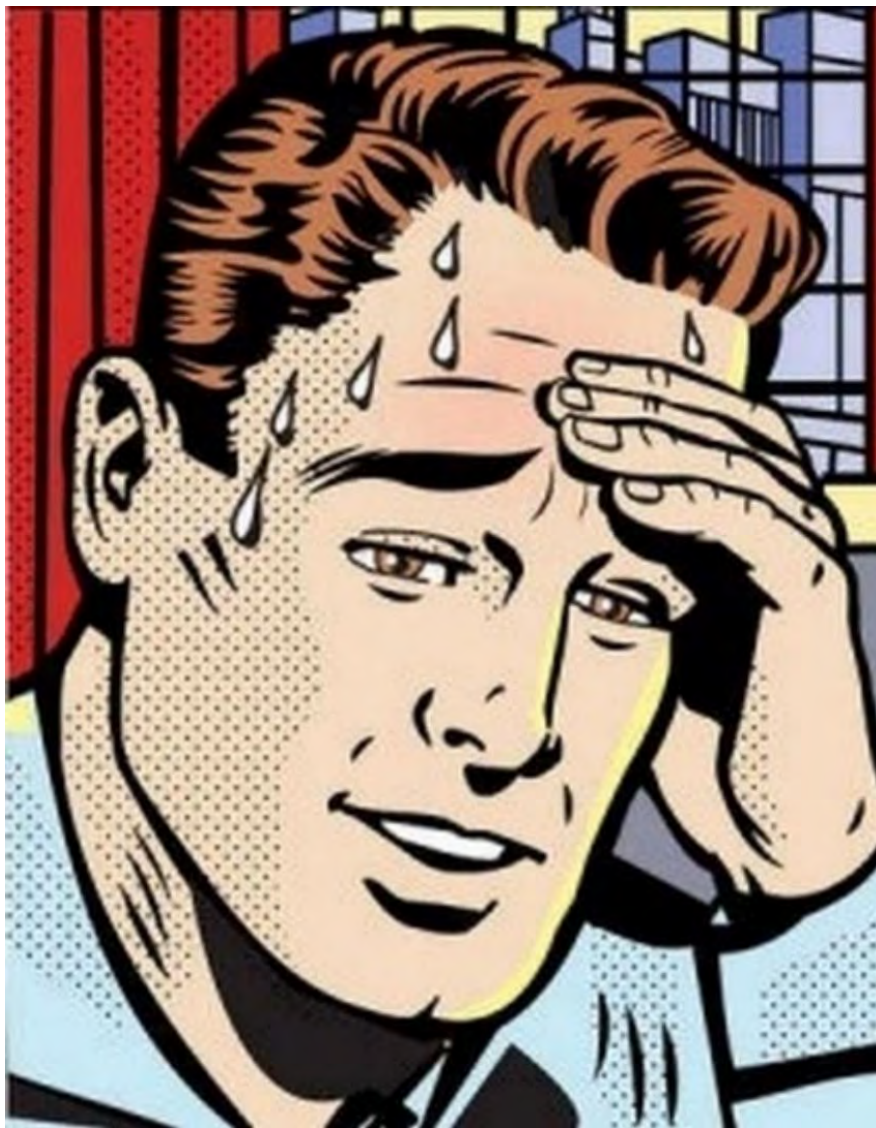




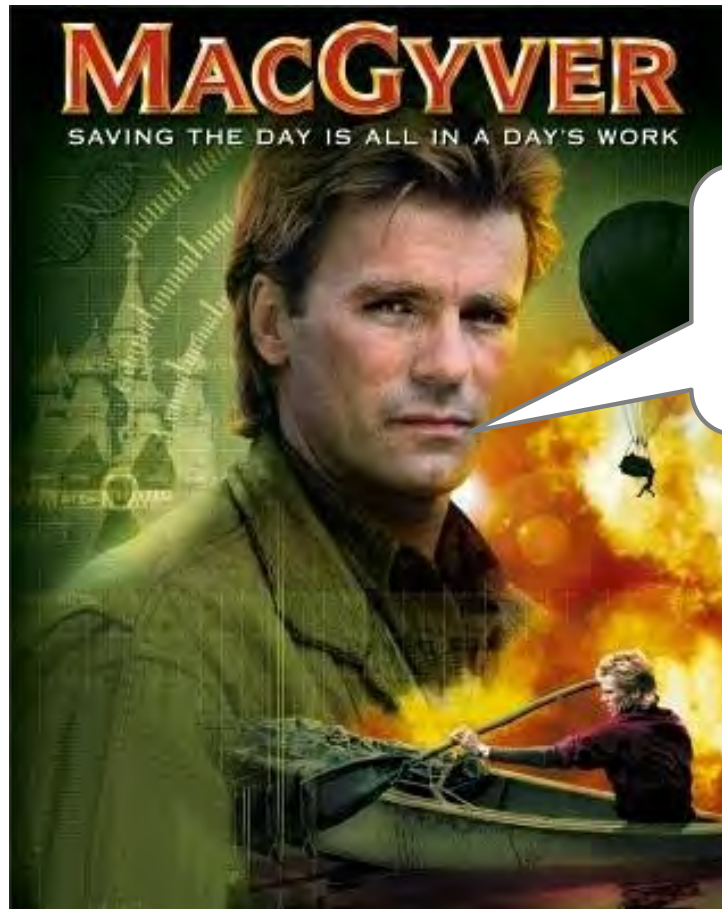
HOUSEKEEPING

Success keys for building your management team





Your tendency to be the go to person for everything
is the root cause of your problems...

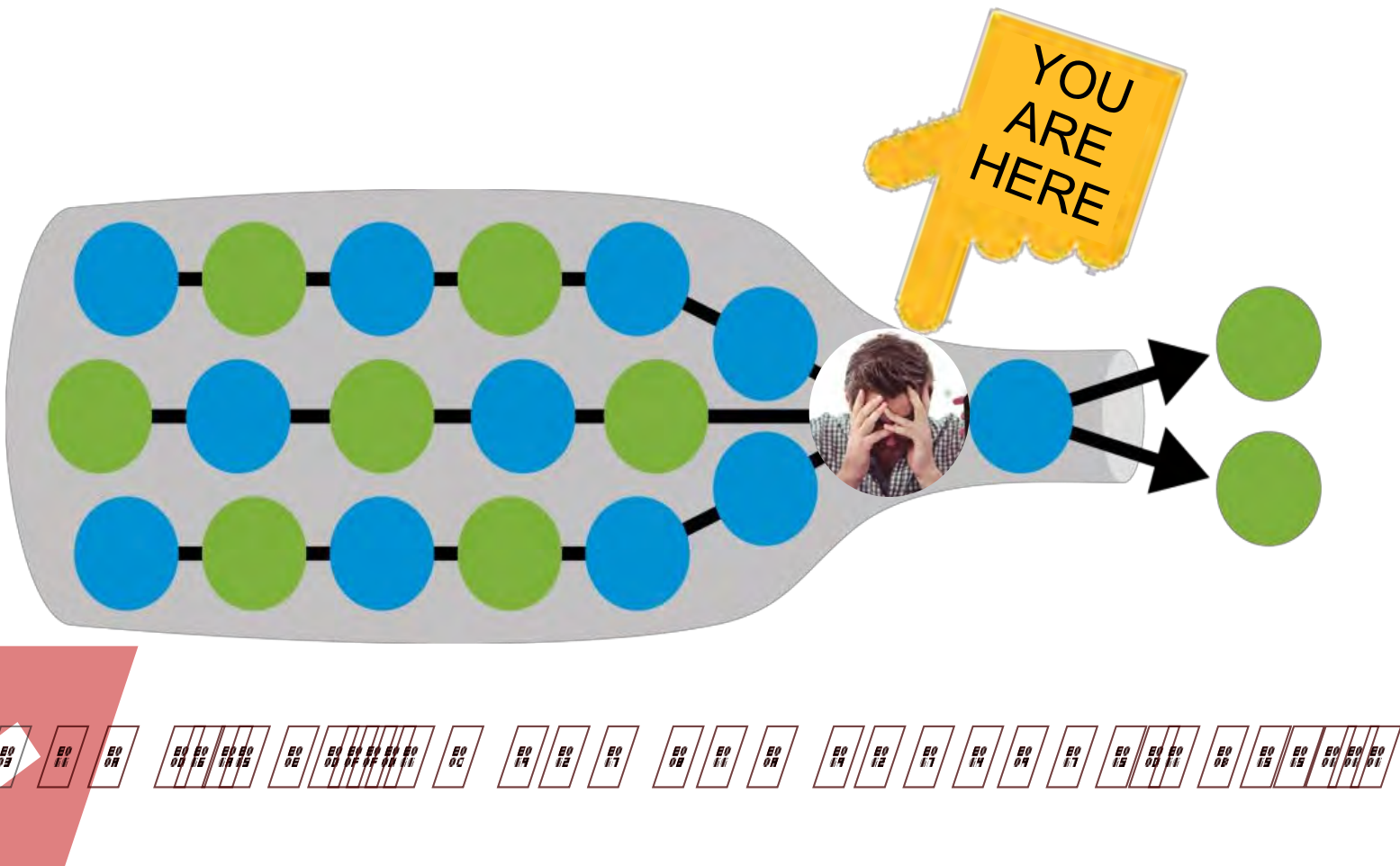


*If it's to be,
it's up to me!*

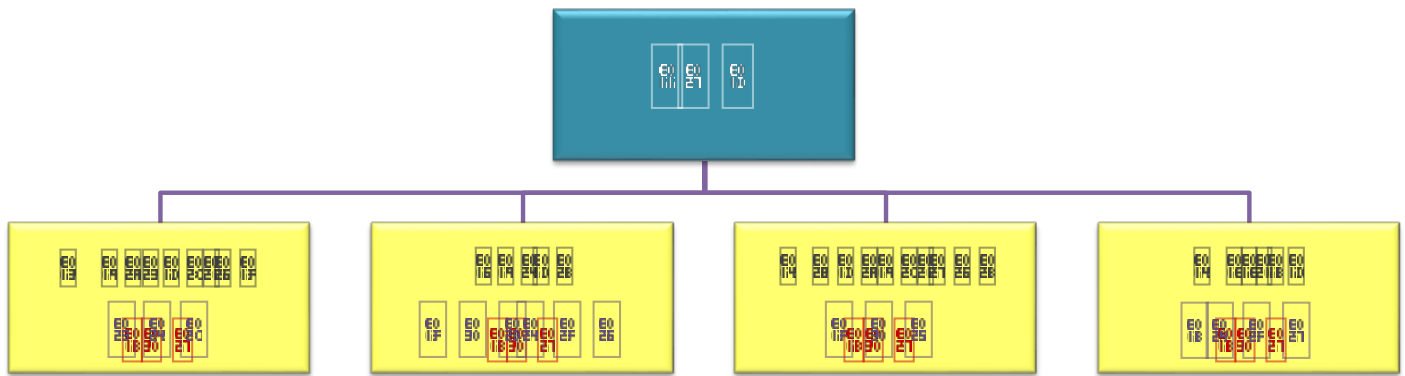
...because everything
still needs to go through you...



...you've become the bottleneck that's holding your business back



Systematically Add Managers as You Grow



*Anticipate
Your Future
Manager Needs*



Joe's

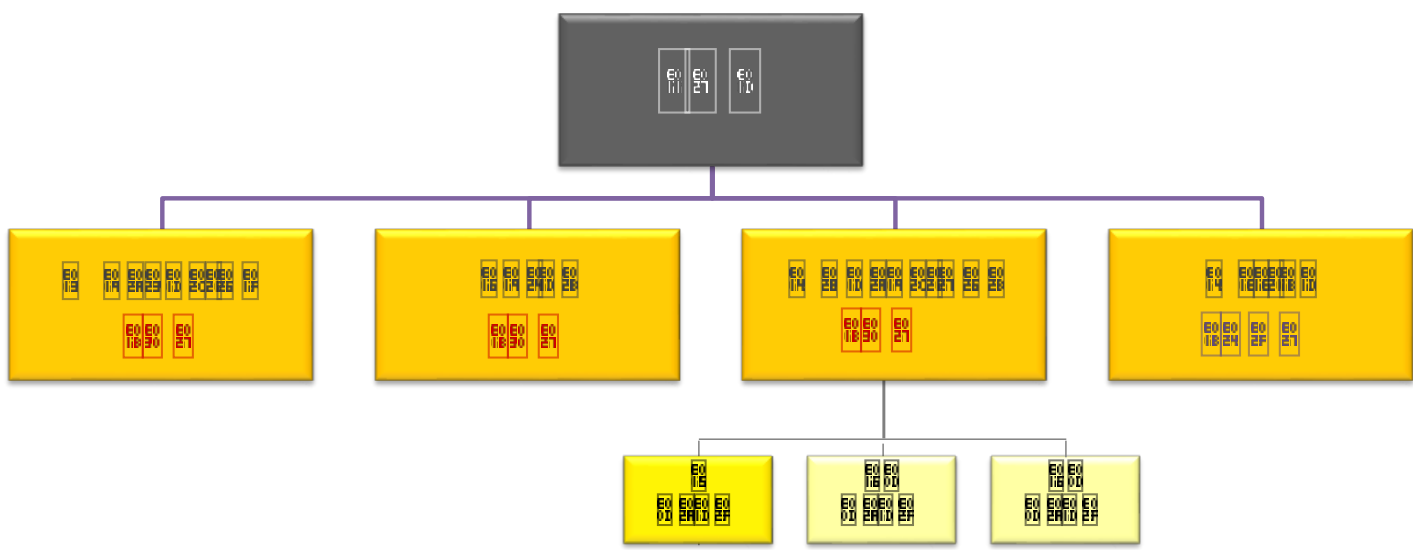
Paving & Maintenance



Joe has his hands full!



2016 Org Chart





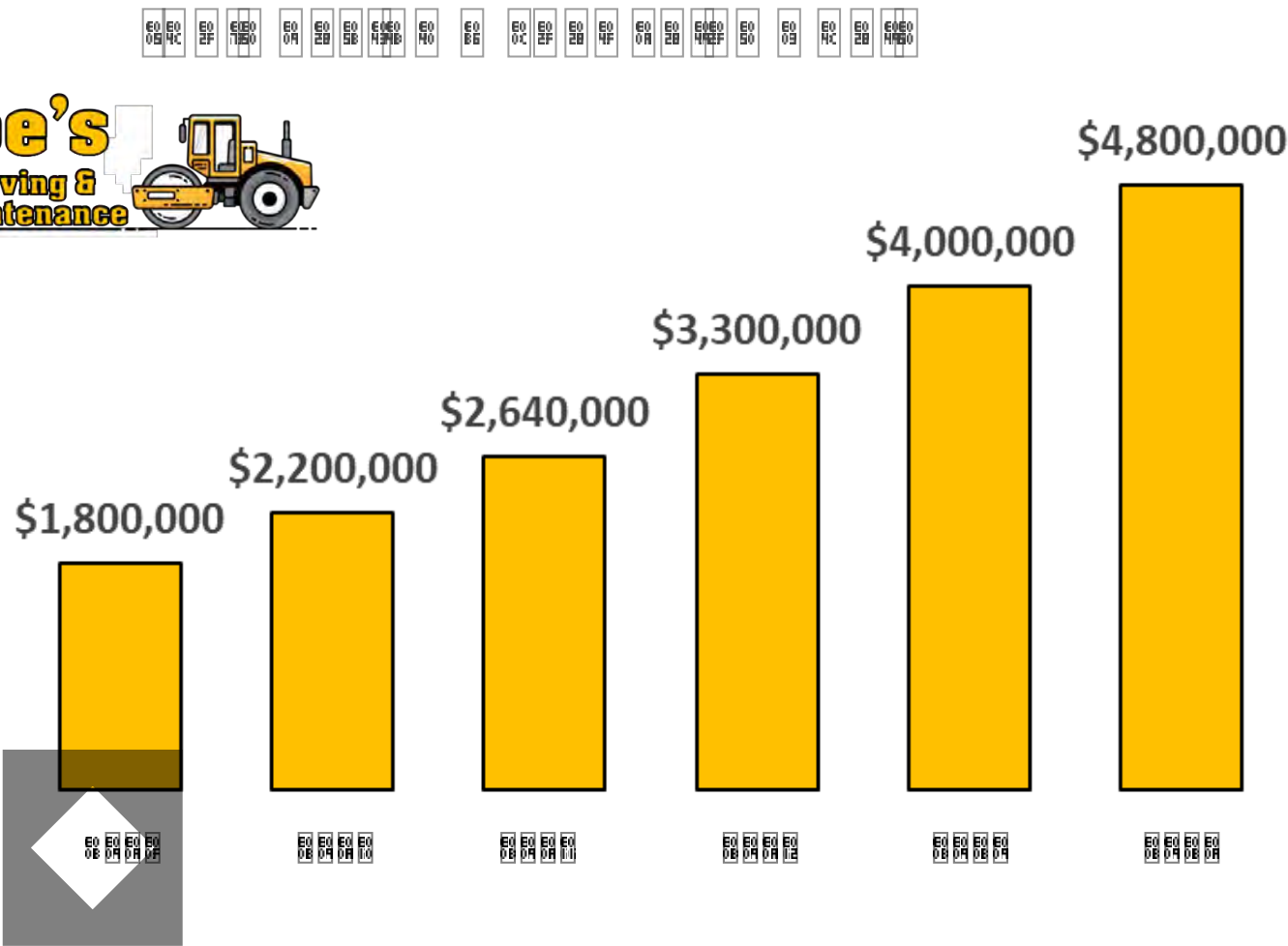
Gut Feel





Forecasting

Estimate your growth for the next 5 years



To forecast your future employee needs
you need to know your



Knowing Revenue Per Employee you can forecast
the number of employees you will need



EO 05	EO EO 0F 0D	EO EO 10 0C
----------	----------------	----------------

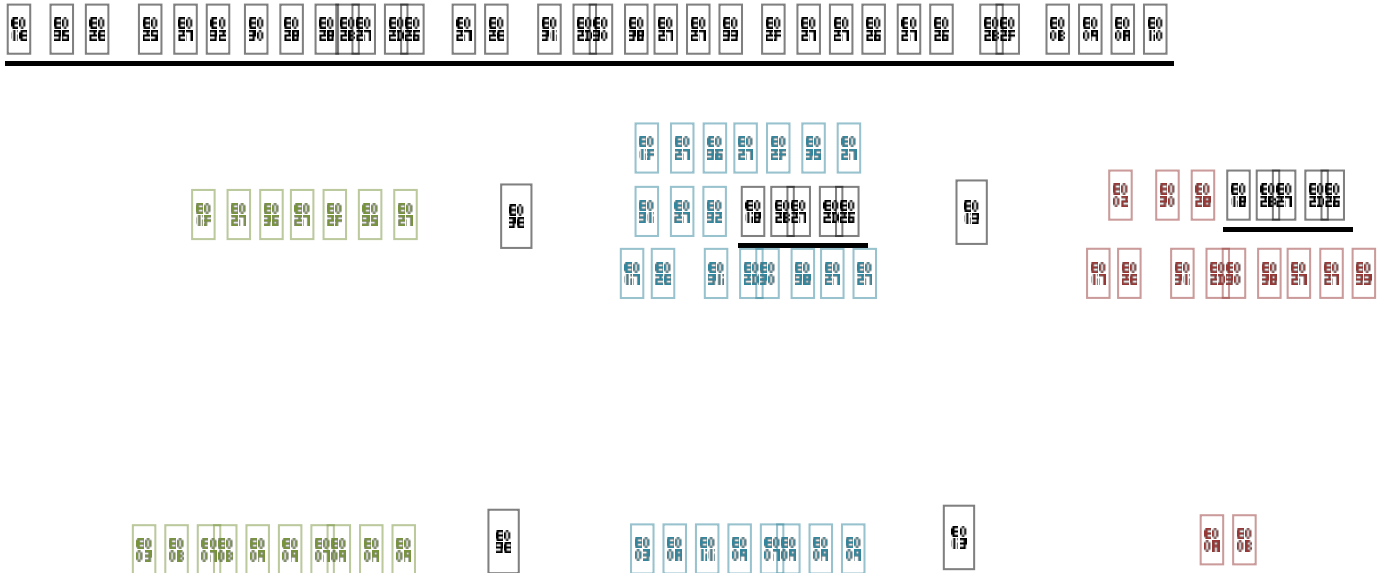
is also a useful number to know for forecasting



Diagram 1: A 2x2 grid with 'EO' in the top-left and 'OE' in the bottom-left.

Diagram 2: A 2x2 grid with 'EO' in the top-left, 'OF' in the bottom-left, and 'OD' in the bottom-right.

Diagram 3: A 2x2 grid with 'EO' in the top-left, 'li' in the bottom-left, and 'OC' in the bottom-right.



Now, with a little math, you can estimate, how many employees and managers you'll need



	<div>EOEEOEO 08090808</div>	<div>EOEOEOEO 08090810</div>	<div>EOEOEOEO 08090812</div>	<div>EOEOEOEO 08090808</div>
<div>EOEEOEOEO 202428193</div>				
<div>EOEEOEOEO 2428193</div>	<div>EOEEOEOEOEOEOEOEOEO 030801109090090808</div>	<div>EOEEOEOEOEOEOEOEOEO 030808080808080808</div>	<div>EOEEOEOEOEOEOEOEOEO 030808080808080808</div>	<div>EOEEOEOEOEOEOEOEOEO 030801109090090808</div>

<div>EOEOEOEO 21272828</div>				
<div>EOEOEOEOEOEOEOEOEO 2128242801128</div>	<div>EOEO 0808</div>	<div>EOEO 0808</div>	<div>EOEO 0808</div>	<div>EOEO 0808</div>
<div>EOEOEOEOEOEOEOEOEO 2128242801128</div>	<div>EOEO 0804</div>	<div>EOEO 0808</div>	<div>EOEO 0808</div>	<div>EOEO 0808</div>
<div>EOEOEOEOEOEOEOEOEO 2128242801128</div>	<div>EO 01</div>	<div>EO 08</div>	<div>EO 08</div>	<div>EO 08</div>
<div>EOEOEOEOEOEOEOEOEO 2128242801128</div>	<div>EO 08</div>	<div>EO 01</div>	<div>EO 08</div>	<div>EO 08</div>

*Plan Your
Manager
Moves
Carefully*




Who should I hire first?



Where do I get managers?





When
should I add
a new manager?



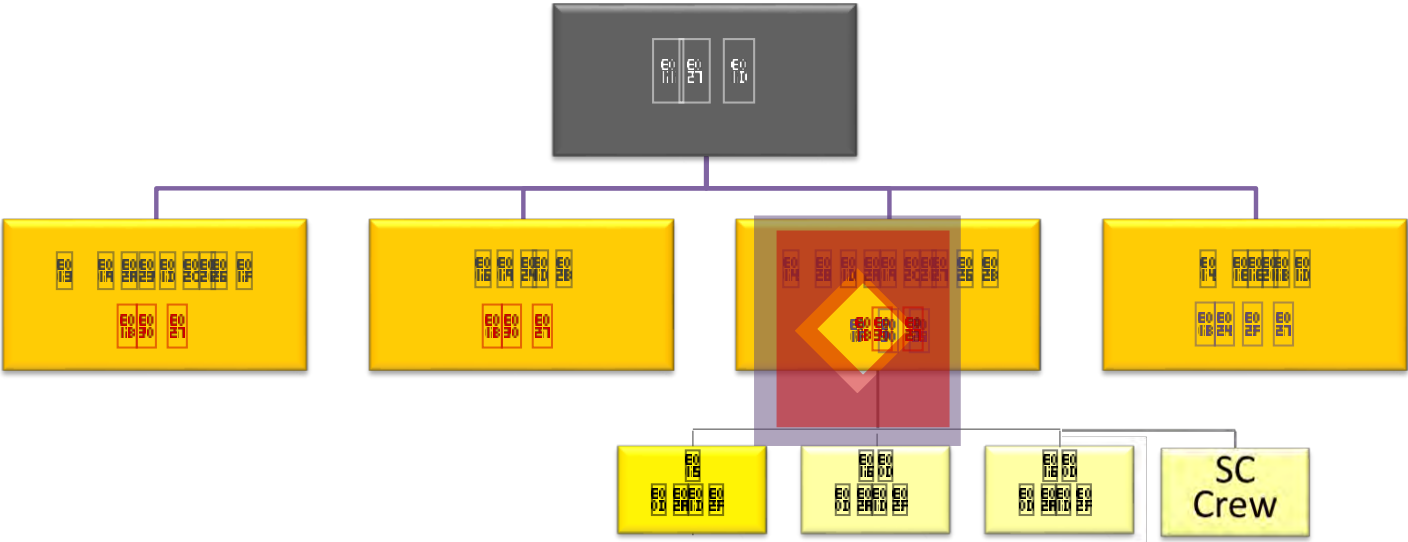
A dynamic photograph of a surfer riding a large, curling blue wave. A white surfboard is captured mid-air above the wave's crest. The scene is set against a clear blue sky. The text "TIMING IS EVERYTHING" is overlaid in white, bold, sans-serif capital letters.

**TIMING IS
EVERYTHING**

There's huge power in this simple activity

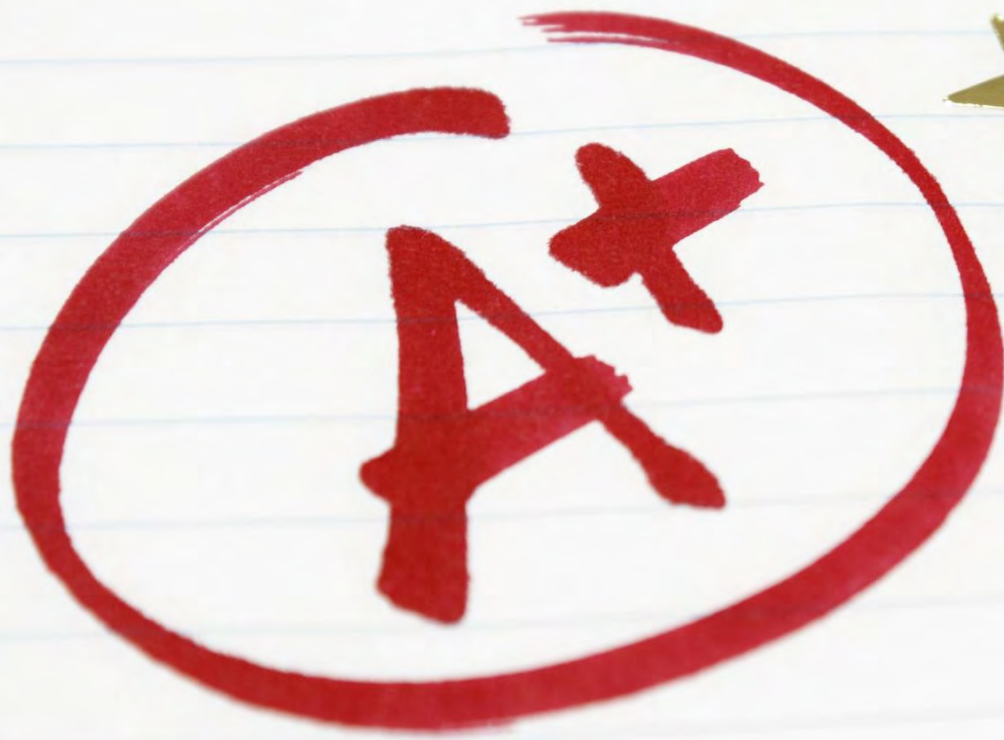


2017 Org Chart





How to get the absolute best
from your managers



Great
Work





60 04 60 06 60 08 60 10 60 12 60 14 : Training wheels

You give them support...



...They build basic skills





Learning to ride

You support, coach, and let go...



...They learn to balance and ride



EO 04 EO 06 EO 08 EO 13 EO 03 EO 04 : Independence

You teach them how to fend for themselves...



...They develop personal responsibility for their own transportation and safety.



Support Your Managers Through all 3 Phases



You give
structure &
support

They build
basic skills



Train them on the basic management skills



Create the system and help them run it





Job Value Proposition

**The simple 3 step formula
for helping employees excel in their jobs!**

2. **The Key Job Requirements** outlines the key actions that an employee must take to be successful

EO 04	EO 15	EO 08	EO 16	EO 06	EO 18	EO 06	EO 14	EO 13	EO 17	EO 09	EO 06	EO 13	EO 06	EO 02	EO 08	EO 16
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

The purpose of my job is to help the company grow and make a profit by:

EO 04	EO 06	EO 07	EO 08	EO 09	EO 10	EO 11	EO 12	EO 13	EO 14	EO 15	EO 16	EO 17	EO 18	EO 19	EO 20	EO 21	EO 22	EO 23	EO 24	EO 25	EO 26	EO 27	EO 28	EO 29	EO 30	EO 31	EO 32	EO 33	EO 34	EO 35	EO 36	EO 37	EO 38	EO 39	EO 40	EO 41	EO 42	EO 43	EO 44	EO 45	EO 46	EO 47	EO 48	EO 49	EO 50	EO 51	EO 52	EO 53	EO 54	EO 55	EO 56	EO 57	EO 58	EO 59	EO 60	EO 61	EO 62	EO 63	EO 64	EO 65	EO 66	EO 67	EO 68	EO 69	EO 70	EO 71	EO 72	EO 73	EO 74	EO 75	EO 76	EO 77	EO 78	EO 79	EO 80	EO 81	EO 82	EO 83	EO 84	EO 85	EO 86	EO 87	EO 88	EO 89	EO 90	EO 91	EO 92	EO 93	EO 94	EO 95	EO 96	EO 97	EO 98	EO 99	EO 100
-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	--------

04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99
05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	

E0 04	E0 05	E0 06	E0 07	E0 08	E0 09	E0 10	E0 11	E0 12	E0 13	E0 14	E0 15	E0 16	E0 17	E0 18	E0 19	E0 20	E0 21	E0 22	E0 23	E0 24	E0 25	E0 26	E0 27	E0 28	E0 29	E0 30	E0 31	E0 32	E0 33	E0 34	E0 35	E0 36	E0 37	E0 38	E0 39	E0 40	E0 41	E0 42	E0 43	E0 44	E0 45	E0 46	E0 47	E0 48	E0 49	E0 50	E0 51	E0 52	E0 53	E0 54	E0 55	E0 56	E0 57	E0 58	E0 59	E0 60	E0 61	E0 62	E0 63	E0 64	E0 65	E0 66	E0 67	E0 68	E0 69	E0 70	E0 71	E0 72	E0 73	E0 74	E0 75	E0 76	E0 77	E0 78	E0 79	E0 80	E0 81	E0 82	E0 83	E0 84	E0 85	E0 86	E0 87	E0 88	E0 89	E0 90	E0 91	E0 92	E0 93	E0 94	E0 95	E0 96	E0 97	E0 98	E0 99	E0 100
-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	--------

2. The Key Job Requirements outlines the key actions that an employee must take to be successful

EO 0E	EO 1E	EO 2E	EO 3E	EO 4E	EO 5E	EO 6E	EO 7E	EO 8E	EO 9E	EO 10E	EO 11E	EO 12E	EO 13E	EO 14E	EO 15E	EO 16E	EO 17E	EO 18E	EO 19E	EO 20E	EO 21E	EO 22E	EO 23E	EO 24E	EO 25E	EO 26E	EO 27E	EO 28E	EO 29E	EO 30E	EO 31E	EO 32E	EO 33E	EO 34E	EO 35E	EO 36E	EO 37E	EO 38E	EO 39E	EO 40E	EO 41E	EO 42E	EO 43E	EO 44E	EO 45E	EO 46E	EO 47E	EO 48E	EO 49E	EO 50E	EO 51E	EO 52E	EO 53E	EO 54E	EO 55E	EO 56E	EO 57E	EO 58E	EO 59E	EO 60E	EO 61E	EO 62E	EO 63E	EO 64E	EO 65E	EO 66E	EO 67E	EO 68E	EO 69E	EO 70E	EO 71E	EO 72E	EO 73E	EO 74E	EO 75E	EO 76E	EO 77E	EO 78E	EO 79E	EO 80E	EO 81E	EO 82E	EO 83E	EO 84E	EO 85E	EO 86E	EO 87E	EO 88E	EO 89E	EO 90E	EO 91E	EO 92E	EO 93E	EO 94E	EO 95E	EO 96E	EO 97E	EO 98E	EO 99E
EO 01	EO 02	EO 03	EO 04	EO 05	EO 06	EO 07	EO 08	EO 09	EO 10	EO 11	EO 12	EO 13	EO 14	EO 15	EO 16	EO 17	EO 18	EO 19	EO 20	EO 21	EO 22	EO 23	EO 24	EO 25	EO 26	EO 27	EO 28	EO 29	EO 30	EO 31	EO 32	EO 33	EO 34	EO 35	EO 36	EO 37	EO 38	EO 39	EO 40	EO 41	EO 42	EO 43	EO 44	EO 45	EO 46	EO 47	EO 48	EO 49	EO 50	EO 51	EO 52	EO 53	EO 54	EO 55	EO 56	EO 57	EO 58	EO 59	EO 60	EO 61	EO 62	EO 63	EO 64	EO 65	EO 66	EO 67	EO 68	EO 69	EO 70	EO 71	EO 72	EO 73	EO 74	EO 75	EO 76	EO 77	EO 78	EO 79	EO 80	EO 81	EO 82	EO 83	EO 84	EO 85	EO 86	EO 87	EO 88	EO 89	EO 90	EO 91	EO 92	EO 93	EO 94	EO 95	EO 96	EO 97	EO 98	EO 99	
EO 01	EO 02	EO 03	EO 04	EO 05	EO 06	EO 07	EO 08	EO 09	EO 10	EO 11	EO 12	EO 13	EO 14	EO 15	EO 16	EO 17	EO 18	EO 19	EO 20	EO 21	EO 22	EO 23	EO 24	EO 25	EO 26	EO 27	EO 28	EO 29	EO 30	EO 31	EO 32	EO 33	EO 34	EO 35	EO 36	EO 37	EO 38	EO 39	EO 40	EO 41	EO 42	EO 43	EO 44	EO 45	EO 46	EO 47	EO 48	EO 49	EO 50	EO 51	EO 52	EO 53	EO 54	EO 55	EO 56	EO 57	EO 58	EO 59	EO 60	EO 61	EO 62	EO 63	EO 64	EO 65	EO 66	EO 67	EO 68	EO 69	EO 70	EO 71	EO 72	EO 73	EO 74	EO 75	EO 76	EO 77	EO 78	EO 79	EO 80	EO 81	EO 82	EO 83	EO 84	EO 85	EO 86	EO 87	EO 88	EO 89	EO 90	EO 91	EO 92	EO 93	EO 94	EO 95	EO 96	EO 97	EO 98	EO 99	
EO 01	EO 02	EO 03	EO 04	EO 05	EO 06	EO 07	EO 08	EO 09	EO 10	EO 11	EO 12	EO 13	EO 14	EO 15	EO 16	EO 17	EO 18	EO 19	EO 20	EO 21	EO 22	EO 23	EO 24	EO 25	EO 26	EO 27	EO 28	EO 29	EO 30	EO 31	EO 32	EO 33	EO 34	EO 35	EO 36	EO 37	EO 38	EO 39	EO 40	EO 41	EO 42	EO 43	EO 44	EO 45	EO 46	EO 47	EO 48	EO 49	EO 50	EO 51	EO 52	EO 53	EO 54	EO 55	EO 56	EO 57	EO 58	EO 59	EO 60	EO 61	EO 62	EO 63	EO 64	EO 65	EO 66	EO 67	EO 68	EO 69	EO 70	EO 71	EO 72	EO 73	EO 74	EO 75	EO 76	EO 77	EO 78	EO 79	EO 80	EO 81	EO 82	EO 83	EO 84	EO 85	EO 86	EO 87	EO 88	EO 89	EO 90	EO 91	EO 92	EO 93	EO 94	EO 95	EO 96	EO 97	EO 98	EO 99	

SUCCESS FORMULA



You support,
coach,
build trust
& let go

They learn to
manage their
function



Meet weekly 1-on-1 with each manager



What to cover in these meetings?



- ☒ Discuss last week's results and this week's objectives
- ☒ Identify problems and corrective actions
- ☒ Follow up on delegated tasks
- ☒ Coach, mentor and develop

These meetings are for them to brief you
not for you to tell them what to do



They give you the chance
to spin your managers in the right direction...



...and
build
trust



You empower
them to act
independently

They take
personal
responsibility
for their function



Teach them to think for themselves



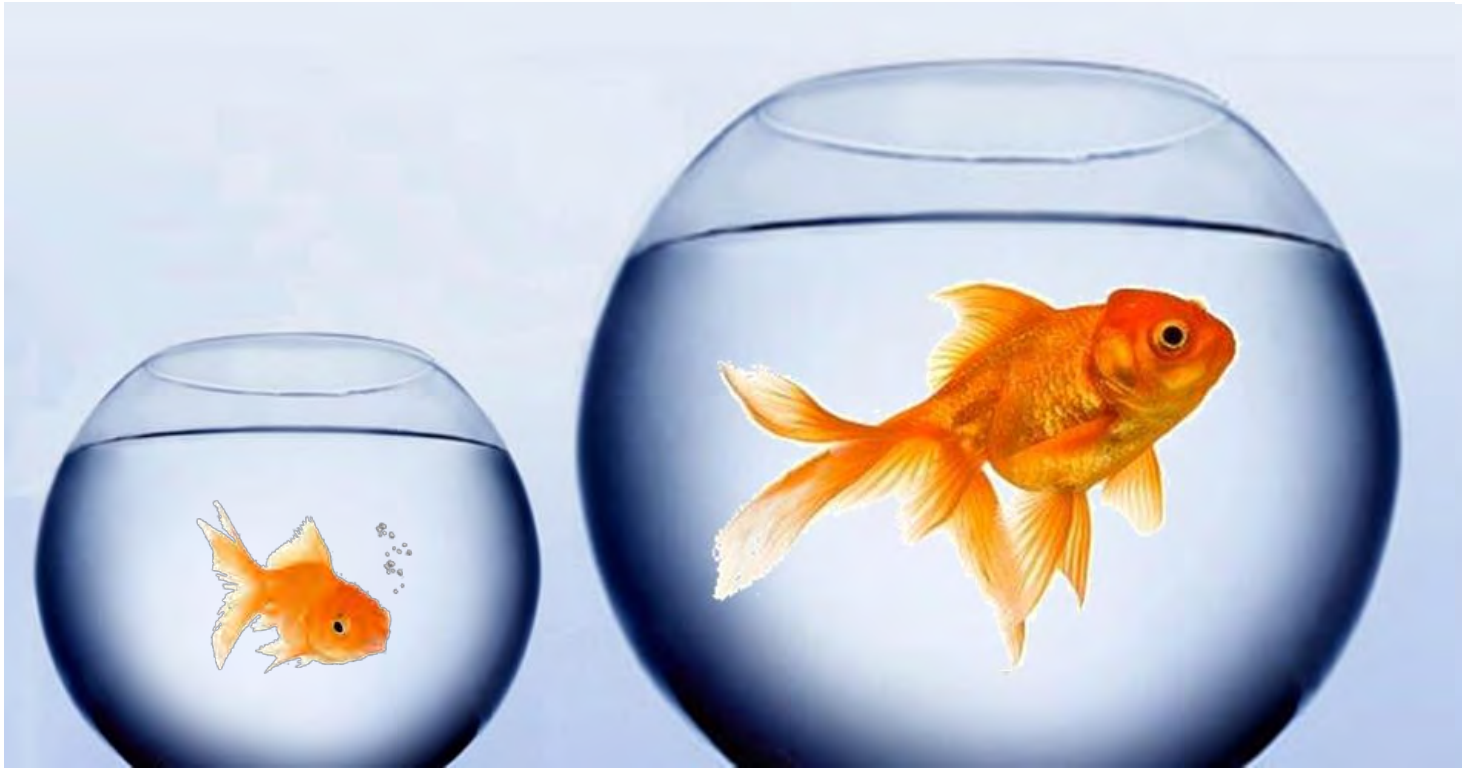
Involve them in helping to make important decisions



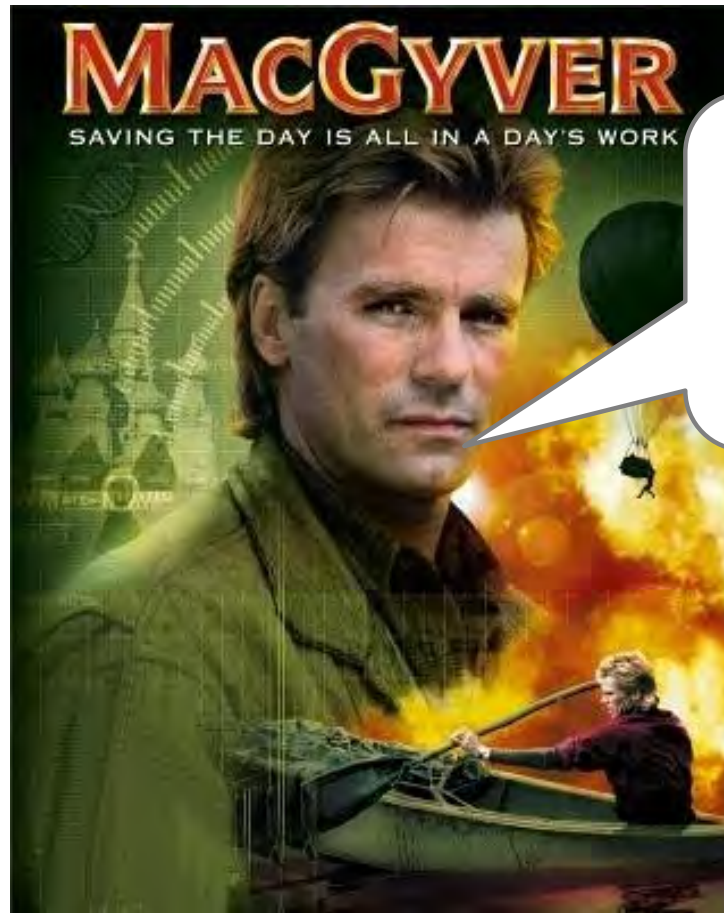
Challenge them
to take ownership of their function



Give them the space to grow






Change how you think about your role



*If it's to be,
it's up to
Them!*



Success Keys

1. Systematically add managers as you grow
2. Support your managers' success by:
 -  Giving them structure and support
 -  Supporting their growth & gradually letting go
 -  Empowering them to act independently



You'll create
empowered
managers
you trust



Which will make it possible *for you to let go*
and create a "*business that runs itself*"



And life will be good!

